

# BTS-A GESTION ET MAITRISE DE L'EAU - GEMEAU

Brevet de technicien supérieur Agricole– niveau 5



## Objectifs

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Réaliser un diagnostic technico-économique et environnemental d'un projet d'aménagement hydraulique,
- Etablir une proposition technique et financière d'un projet d'aménagement hydraulique,
- Optimiser le fonctionnement d'un équipement ou d'un système hydrotechnique,
- Mobiliser des compétences professionnelles dans la gestion des installations urbaines et agricoles (Eau potable, assainissement, aménagements de rivières, étude de bassin versant...).

## Les métiers visés

Suite à l'obtention du BTS Gestion et Maîtrise de l'Eau vous pourrez travailler comme :

- ✓ Conducteur de station
- ✓ Technicien hydraulique urbaine
- ✓ Technicien eau et assainissement
- ✓ Conseiller en gestion de l'eau
- ✓ Chargé de mission hydrologie...

...

**Démarrage de la formation : Septembre 2023**

**Durée : 2 ans**



### ADMISSION

Formation ouverte aux titulaires d'un baccalauréat général (dominante scientifiques), d'un baccalauréat technologique



### ALTERNANCE

24 mois – 1 semaine en centre de formation et 1 semaine en entreprise.



### GROUPE

Maximum 30 personnes



### LIEU

Éco-Campus Provence  
Formation  
445 rue Gabriel Besson  
04220 Sainte-Tulle

## SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire de ce diplôme peut évoluer de façon différente selon la structure dans laquelle il est employé.

Dans la fonction publique, l'accès à de nouvelles responsabilités sera réalisable par concours.

Dans les entreprises responsables du traitement des eaux, les possibilités d'évolution concernent l'accès aux postes de surveillant de traitement, responsable d'exploitation, chef de secteur ou chef de service.

Dans les bureaux d'étude, il est possible de devenir chargé d'étude puis chef de projet.

Dans les établissements publics à caractère administratif, l'assistant d'intervention peut évoluer vers la fonction de chargé d'intervention.

Celui qui assure une fonction d'agent commercial sur un territoire limité peut évoluer vers des fonctions de chargé de secteur sur le territoire national voire international. Certains pourront devenir des revendeurs exclusifs.

Comme salarié, le titulaire de ce diplôme est généralement sous la responsabilité hiérarchique du président, du directeur, du chef de service ou du responsable de l'organisation dans laquelle il exerce son activité. La responsabilité et l'autonomie déléguée sont induites par la nature de l'entreprise ou de l'organisme employeur et par l'expérience acquise au cours de la carrière professionnelle. Après quelques années d'expériences, il peut accéder à une fonction d'encadrement portant sur une équipe de petite taille

## RYTHME D'ALTERNANCE

1 semaine en centre de formation et 1 semaine en entreprise.

## PUBLIC VISÉ

Par la voie de l'apprentissage (contrat d'apprentissage et de Personnes éligibles aux contrats d'alternance :

- Contrat d'apprentissage (max 29 ans ou RQTH, autres cas selon réglementation)
- Contrat de Professionnalisation (inscrits Pole Emploi)
- Salariés en Pro-A
- Personnes en reconversion (nous consulter)

Salarié d'entreprise :

- Possibilité de suivre des modules spécifiques
- Possibilité de reconversion professionnelle

## MODALITÉ D'ACCÈS

- Entretien de recrutement
- Étude personnalisée du dossier candidat – CV, lettre de motivation, expériences professionnelles et personnelles.

## DÉLAIS D'ACCÈS

- A partir de 90 jours avant le début de formation
- Inscription après le début de formation possible : nous consulter pour positionnement.

## TARIFS

- Cout pédagogique pris en charge par l'OPCO dans le cadre d'un contrat d'alternance :
  - Contrat d'apprentissage
  - Contrat de Professionnalisation
  - Pro-A
- Autre dispositif : Nous consulter.
- Une prise en charge partielle des frais annexes de type repas, nuitée, premier équipement peut être sollicitée auprès de l'OPCO dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ;

## DATES & HORAIRES

8h00-12h00 ou 13h00-17h00

Variables selon le planning voir Net YPAREO.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre structure s'est engagée dans la mise en œuvre d'une politique d'accueil et d'inclusion des personnes en situation de handicap en formation.

Vous êtes en situation de handicap merci de contacter notre référent handicap : [referenthandicap@digne.cci.fr](mailto:referenthandicap@digne.cci.fr)

## MIXITÉ

Toutes nos formations sont accessibles à tous et toutes, sans discrimination de sexe ou d'origine.

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS\*

### Capacités générales

- C1. S'exprimer, communiquer et comprendre le monde
- C2. Communiquer dans une langue étrangère
- C3. Optimiser sa motricité, gérer sa santé et se sociabiliser
- C4. Mettre en œuvre un modèle mathématique et une solution informatique adaptés au traitement de données

### Capacités professionnelles

- C5. Situer un aménagement hydraulique dans ses relations avec l'eau, le territoire et la société pour fonder l'expertise du Technicien Supérieur
- C6. Analyser les données d'un hydrosystème en lien avec la conception ou la gestion d'un aménagement hydraulique
- C7. Participer aux expertises techniques sur la maîtrise de l'eau dans un système hydrotechnique associées à la réalisation d'un aménagement hydraulique
- C8. Contribuer à l'élaboration d'un projet hydrotechnique dans une perspective de durabilité
- C9. Réaliser les opérations techniques nécessaires à la conception, à la conduite ou au suivi d'aménagement hydraulique
- C10. Mobiliser les acquis attendus du technicien supérieur en gestion et maîtrise de l'eau pour faire face à une situation professionnelle

\*Source : France compétence

## CONTENU DE LA FORMATION

- M11 : Accompagnement au projet personnel et professionnel
- M21 : Organisation économique, sociale et juridique
- M22 : Techniques d'expression, de communication, d'animation et de documentation
- M23 : Langue vivante
- M31 : Education Physique et Sportive
- M41 : Traitement de données
- M42 : Technologies de l'information et du multimédia
- M51 : « Eau-territoires-sociétés » et aménagements hydrauliques
- M52 : Ressources en eau et aménagements hydrauliques
- M53 : Systèmes hydrotechniques
- M54 : projets d'équipements hydrotechniques
- M55 : Equipement d'un systèmes hydraulique pluriethnique
- M56 : Géométrie Topométrie

- M57 : Conception et dessin assistés par ordinateur
- M58 : Conduite d'opérations techniques
- M61 : Stage et formation en milieu professionnel
- M71 : Module d'initiative locale : précisé par des textes spécifiques qui font l'objet de notes de service.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

Rythme alterné en centre de formation et entreprise ;

- Positionnement et restitution au Maître d'Apprentissage ;
- Rencontre Maître d'Apprentissage/Formateur référent/Représentant légal ;
- Livret de suivi/apprentissage ;
- Visite en entreprise Séances de tutorat/accompagnement individualisé ;
- Réunions pédagogiques ;
- Formation en présentiel ;
- Équipe pédagogique pluridisciplinaire disposant de nombreuses années d'expériences dans le métier et dans la formation professionnelle ;
- Formation appliquée par une pédagogie inversée, capitalisation sur les périodes en entreprise et complément en centre de formation, pédagogie par objectif ;
- Méthodes actives : TP, travaux de groupes, exposés, mises en situations, vidéo, visites d'entreprises.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

Plateaux techniques pédagogiques pour les travaux pratiques, White board, vidéo projecteur, salle de cours, vidéos.

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

BTS Gestion et Maîtrise de l'Eau, examen en cours de formation et BTS blanc

## PASSERELLES

Pas de diplôme passerelle

## VALIDATION PAR BLOCS

Pas de validation par bloc possible

## POURSUITE D'ÉTUDES

- Licence management des risques industriels

- Licence gestion des ressources en milieu rural
- Licence aménagement du territoire et de l'urbanisme
- Licence responsable commerce international, qualité, environnement
- Licence production industrielle et analyse en chimie et agroalimentaire
- licence maintenance, management et exploitation des installations industrielles
- licence assainissement
- licence gestion de l'eau potable
- licence usage et qualité des eaux
- licence analyse et gestion du traitement des eaux, des boues et des déchets
- licence gestion automatisée des systèmes de traitement des eaux
- licence protection de l'environnement : mesure et procédé
- 

## ÉQUIVALENCES

Aucune

## INTERVENANTS

Des formateurs possédant les compétences et l'expérience nécessaires dans les domaines de la formation visée.

## PERSONNE À CONTACTER

Justine Vandermersch – Ingénieure d'affaires formation énergie/industries  
06 49 75 25 09  
j.vandermersch@digne.cci.fr

## POUR ALLER PLUS LOIN

Code Rome : K2306 - Supervision d'exploitation éco-industrielle

Fiche RNCP :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/15672>

## LIEU DE FORMATION



### Éco-Campus Provence Formation

445 rue Gabriel Besson  
04220 Sainte-Tulle

Google Map :

<https://g.page/eco-campus-provence-formation>

## INDICATEURS DE PERFORMANCE DE CETTE FORMATION

Nouvelle formation – pas d'indicateur disponible à ce jour.